

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO DE BOLSISTA PARA PROFISSIONAL DE  
ENFERMAGEM PARA ATUAÇÃO COMO ENFERMEIRO REGULADOR NO NÚCLEO  
INTERNO DE REGULAÇÃO HOSPITALAR (NIR)**

**(ATUALIZADO EM 07.06.2022)**

Estabelece normas para a seleção de enfermeiros para atuarem em Projeto de Extensão e Inovação em Ambiente Produtivo em Saúde *“Núcleo Interno de Regulação Hospitalar: avaliação, estruturação e funcionamento na perspectiva sistêmica orientada por resultados”*.

O INSTITUTO CAPIXABA DE ENSINO, PESQUISA E INOVAÇÃO EM SAÚDE - ICEPi, no uso das atribuições e prerrogativas dispostas na Lei Complementar nº 909/2019, publicada no Diário Oficial de 30/04/2019, torna pública a abertura de processo seletivo para realizar seleção de enfermeiros para atuar no Projeto de Extensão e Inovação em Ambiente Produtivo em Saúde *“Núcleo Interno de Regulação Hospitalar: Avaliação, Estruturação e Funcionamento na Perspectiva Sistêmica Orientada por Resultados”* instituído pela Portaria nº 004-R de 03 de fevereiro de 2020.

**1. DO OBJETO**

1.1 Este Edital tem por objeto o estabelecimento de normas para a seleção de enfermeiros para atuarem no Projeto de Extensão e Inovação em Ambiente Produtivo em Saúde *“Núcleo Interno de Regulação Hospitalar: avaliação, estruturação e funcionamento na perspectiva sistêmica orientada por resultados”*

**2. DAS VAGAS**

2.1 Serão ofertadas 02 vagas para profissionais graduados em enfermagem para atuação de 40 horas semanais, nos Núcleos Internos de Regulação dos Hospitais da Rede Estadual de Saúde.

2.2 O preenchimento das vagas descritas no item 2.1 serão distribuídas nos

serviços de saúde da Rede Estadual, conforme ANEXO 1.

### **3. DOS PRÉ-REQUISITOS:**

3.1 São requisitos para participar do processo seletivo simplificado promovido pelo presente Edital:

- a) Ter concluído o curso de graduação em enfermagem, realizado em Instituições credenciadas pelo Ministério da Educação (MEC), ou, no caso de candidatos graduados no exterior, deverão apresentar diploma revalidado por Universidade Pública brasileira.
- b) Estar em situação regularizada de inscrição junto ao respectivo Conselho Profissional da região em que atua
- c) Ter disponibilidade para viagens no território vinculado, responsabilizando-se pelas despesas pertinentes a alimentação, hospedagem e deslocamento para o desenvolvimento do projeto.

### **4. DAS ATRIBUIÇÕES NO PROJETO:**

- a) Ser referência hospitalar para a regulação de leitos,
- b) Gerenciar, elaborar e acompanhar Plano de Ação para implantação de Núcleo Interno de Regulação (NIR) para o hospital de referência elaborado e em execução, que contemple as principais atribuições de um NIR, descritas abaixo:
  - Permitir o conhecimento da necessidade de leitos, por especialidades e patologias.
  - Regular e gerenciar as diferentes ofertas hospitalares existentes, a saber: Ambulatório, Internação, Urgência e Emergência, Agenda Cirúrgica.
  - Subsidiar discussões tanto internas, como externas (na Rede de Atenção à Saúde – RAS), que permitam o planejamento da ampliação e/ou readequação do perfil de leitos hospitalares ofertados.
  - Otimizar a utilização dos leitos hospitalares, mantendo a Taxa de Ocupação em limites adequados (evitando tanto ociosidade como superlotação) e controlando o Tempo Médio de Permanência nos diversos setores do hospital, além de ampliar o acesso aos leitos e a outros serviços disponibilizados pela RAS.

- Otimizar a ocupação das Salas Cirúrgicas. Monitorar com finalidade de reduzir ao máximo o número de procedimentos eletivos cancelados/suspensos.
- Estabelecer mecanismos de apoio na perspectiva da redução do tempo de espera entre a indicação de terapia cirúrgica e a realização do procedimento.
- Auxiliar a gestão quanto ao controle e o uso racional de Órteses, Próteses e Materiais Especiais.
- Estabelecer e/ou monitorar o painel de indicadores da capacidade instalada hospitalar.
- Induzir a implantação dos mecanismos de gestão da clínica tais como Kanban, Projeto Terapêutico Singular, Gestão da Fila.
- Promover o uso dinâmico dos leitos hospitalares, por meio do aumento de rotatividade e monitoramento das atividades de Gestão da Clínica desempenhadas pelas equipes assistenciais.
- Permitir e aprimorar a interface entre a gestão interna hospitalar e a regulação de acesso hospitalar.
- Qualificar os fluxos de acesso aos serviços e às informações no ambiente hospitalar.
- Otimizar os recursos existentes e apontar necessidades de incorporação de tecnologias no âmbito hospitalar.
- Promover a permanente articulação do conjunto das especialidades clínicas e cirúrgicas, bem como das equipes multiprofissionais garantindo a integralidade do cuidado no âmbito intra-hospitalar.
- Aprimorar e apoiar o processo integral do cuidado ao usuário dos serviços hospitalares visando ao atendimento mais adequado às suas necessidades.
- Apoiar as equipes na definição de critérios para internação e instituição de alta hospitalar responsável.
- Fornecer subsídios às Coordenações Assistenciais para que façam o gerenciamento dos leitos, sinalizando contingências locais que possam comprometer a assistência.
- Estimular o Cuidado Horizontal dentro da instituição.
- Subsidiar a direção do hospital para a tomada de decisão internamente e quando o Hospital dispor de Núcleo de Acesso à Qualidade (NAQH) pautá-lo sobre o padrão de utilização de ofertas para tomada de decisão estratégica.

- Colaborar tecnicamente, com dados de monitoramento, na proposição e atualização de protocolos/diretrizes clínicas e terapêuticas e protocolos administrativos.
  - Monitorar, acompanhar, diariamente o cadastro dos pacientes por meio de sistema de informação em regulação, garantindo o cadastro de 100% dos pacientes, bem como, a auto internação dos mesmos no sistema de informação;
  - Monitorar a quantidade de vagas disponibilizadas diariamente por meio do sistema de informação em regulação.
- c) Elaborar Minuta do Regimento Interno para o funcionamento do NIR.
- d) Avaliação dos relatórios mensais dos NIRs para discussão em colegiado/comissões.
- e) Organização com apoio do ICEPi do Fórum Trimestral de Avaliação de Indicadores de Regulação Hospitalar.
- f) Avaliação da modelagem e funcionamento dos NIRs da rede contratualizada.
- g) Submissão semestral de artigo em Revista Científica.
- h) Entrega de Relatório Final com Dissertação sobre o estudo de caso do projeto.

## 5. DA INSCRIÇÃO

5.1 A inscrição para o processo seletivo será realizada exclusivamente pela Internet, em formulário eletrônico disponível no site [www.selecao.es.gov.br](http://www.selecao.es.gov.br), a partir **do dia 19/02/2021, até às 23h59min do dia 23/02/2021**, observando o fuso-horário de Brasília/DF e o envio dos documentos comprobatórios conforme o item 5.4. deste edital.

### 5.2 ORIENTAÇÕES PARA INSCRIÇÃO

1º Passo:

- I. O candidato deverá acessar o Edital ICEPi/SESA 015/2021 no site [www.selecao.es.gov.br](http://www.selecao.es.gov.br). Ao clicar em “Faça sua Inscrição” o site redirecionará o candidato para realizar login no *Portal Acesso Cidadão*. Caso ainda não possua cadastro, será necessário realizá-lo.
- II. Após login no *Portal Acesso Cidadão*, o candidato será direcionado para a página de inscrição na qual deverá preencher a **Ficha de Inscrição**, informando os dados solicitados.

- III. Ao concluir a inscrição, o sistema emitirá o COMPROVANTE que ficará disponível na aba “Painel do Candidato”.
- IV. Para fins de deferimento da inscrição, será necessário enviar o **COMPROVANTE** juntamente com os documentos comprobatórios, conforme prazos no cronograma (Anexo 2).
- V. A não comprovação dos requisitos e dos documentos autodeclarados no ato da inscrição eletrônica implicará na ELIMINAÇÃO DO CANDIDATO.
- VI. É de inteira responsabilidade do candidato a inserção de suas informações no sistema. O ICEPi/SESA não se responsabilizará por eventuais prejuízos causados pelo preenchimento incorreto dos dados de inscrição, nem pela inscrição não efetivada por motivos de ordem técnica, falhas de comunicação ou congestionamento de linhas de comunicação que impossibilitem a transferência dos dados ou a impressão de documentos.
- VII. Após conclusão da inscrição, não há possibilidade de alteração, inclusão ou exclusão de informações.

- 2º Passo: Envio do Formulário para Entrega dos Documentos Comprobatórios (Anexo 4), ocorrerá exclusivamente pelo endereço de email: [icepi.qualificacaohospitalar@saude.es.gov.br](mailto:icepi.qualificacaohospitalar@saude.es.gov.br), no email deve constar no assunto: Número deste Edital e Nome do Candidato. Os seguintes documentos anexados devem ser digitalizados em formato PDF ( **Atenção: cada arquivo deve estar em formato PDF e ter no maximo 1MB**):

I – Comprovante do Protocolo de Inscrição

II - Documento de identificação com foto, conforme Lei nº 12.037/2009;

III - CPF;

IV - Currículo simplificado;

V - Documento de inscrição com o conselho profissional, não será aceita a carteira de registro profissional;

VI - Documentos comprobatórios para fins de pontuação na Análise de Currículo, de acordo com o Anexo 3.

5.3 Dos documentos comprobatórios digitalizados para Análise de Currículo deverão

estar organizados da seguinte forma:

- a) Descrever os títulos e documentos comprobatórios para pontuação na Análise de Currículo, dando sequência a numeração, sem ultrapassar a pontuação máxima em cada item da tabela de pontuação (Anexo 3);
- b) Atribuir a pontuação equivalente e a soma dos documentos apresentados;
- c) Preencher e Digitalizar o **Formulário para Entrega dos Documentos Comprobatórios** (Anexo 4);
- d) As cópias digitalizadas que serão anexadas ao **Formulário para Entrega dos Documentos Comprobatórios** deverão ser ordenadas conforme a numeração correspondente;

54 É de inteira responsabilidade do candidato a inserção de suas informações no sistema. O ICEPi não se responsabilizará por eventuais prejuízos causados pelo preenchimento incorreto dos dados de inscrição, nem pela inscrição não efetivada por motivos de ordem técnica, falhas de comunicação ou congestionamento de linhas de comunicação que impossibilitem a transferência dos dados ou a impressão de documentos. **Nesse sentido, é importante que ao inscrever-se no formulário, o candidato, ao final da inscrição, salve o seu protocolo que será gerado**, não sendo permitido qualquer recurso quanto ao seu resultado nessa etapa.

55 O candidato é responsável pela fidelidade e legitimidade das informações prestadas e dos documentos apresentados em qualquer fase do processo seletivo. A falsidade de qualquer documento apresentado ou a inverdade das informações nele contidas implicará imediata ELIMINAÇÃO do candidato que o tiver apresentado, ou, caso tenha sido selecionado, a cessação da vinculação de participação no Programa, sem prejuízo das demais sanções cabíveis.

56 Após confirmar a inscrição no sistema não há possibilidade de alteração, inclusão ou exclusão de informações.

57 As inscrições dos candidatos que apresentarem documentação incompleta, ilegível ou fora do prazo estabelecido conforme Anexo 2, NÃO serão homologadas.

58 Serão homologadas as inscrições dos candidatos que no envio da documentação comprobatória, apresentarem os requisitos apresentados no item 5.4. e 5.5 deste Edital. A não comprovação dos requisitos previstos na etapa de inscrição

implicará em **ELIMINAÇÃO DO CANDIDATO**. Na hipótese de **não** comprovação das informações declaradas para efeito de pontuação na Análise de Currículo, o candidato terá a sua pontuação recalculada pela banca examinadora. As informações que se apresentarem ilegíveis não serão pontuadas.

59 As inscrições homologadas serão publicadas no site <https://saude.es.gov.br/edital-2021>.

## **6 DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO**

6.1. O processo seletivo seguirá cronograma disponível no **Anexo 2** e compreenderá as seguintes etapas:

- a) 1ª Etapa – Inscrição: de caráter eliminatório
- b) 2ª Etapa - Análise de currículo: de caráter classificatório – 05 pontos
- c) 3ª Etapa - Entrevista: de caráter classificatório – 05 pontos

### **6.2 - 2ª ETAPA - ANÁLISE DE CURRÍCULO:**

6.2.1 Essa etapa possui caráter classificatório, com valor máximo de 5 (cinco) pontos atribuídos conforme critérios definidos no **Anexo 3 – Quadro de pontuação para Análise de Currículo**.

6.2.2 Para fins de pontuação na Análise de Currículo, o candidato deverá anexar no ato de inscrição, os documentos comprobatórios de qualificação e experiência profissional, caso houver.

6.2.3 Não serão atribuídos pontos aos itens exigidos como pré-requisito para participação no Processo Seletivo.

6.2.4 Para fins de classificação no Processo Seletivo, os originais dos documentos comprobatórios utilizados para pontuação na etapa de análise de currículo deverão ser apresentados na etapa de formalização da adesão ao programa (3ª ETAPA) sob pena de **ELIMINAÇÃO** do candidato do Processo Seletivo.

6.2.5 Os cursos realizados no exterior só terão validade quando acompanhados por documento expedido por tradutor juramentado e reconhecido pelo MEC.

6.2.6 A comprovação de experiência profissional dar-se á da seguinte forma:

I. Na área pública:

- a) Documento expedido pelo Poder Público Federal, Estadual ou Municipal, conforme o âmbito da prestação da atividade, em papel timbrado, com carimbo do órgão expedidor datado e assinado pelo Departamento de Pessoal/Recursos Humanos de Órgãos ou Unidades Administrativas equivalentes especificando período compreendido, e os cargos ou funções exercidas comprovando a atuação declarada; OU
- b) declaração emitida por sites oficiais que contenham autenticação eletrônica, especificando o período compreendido e os cargos ou funções exercidos, comprovando a atuação declarada.

II. Na iniciativa privada:

- c) Cópia da carteira de trabalho (páginas de identificação com foto e dados pessoais e registro do(s) contrato (s) de trabalho) ou;
- d) Declaração emitida pelo empregador contendo assinatura com firma reconhecida ou carimbo que identifique o responsável pela referida declaração informando período e atividades exercidas, comprovando a atuação declarada.

6.2.7 No caso de contrato em vigor, o empregador deverá incluir também na declaração especificada na alínea b, do inciso II, do item 6.2.6 a data do término prevista ou atesto de continuidade do contrato.

6.3 - 3ª ETAPA – ENTREVISTA DIRIGIDA:

- 6.3.1 A entrevista, de caráter classificatória, acontecerá conforme cronograma disponível no Anexo 2, no local que será divulgado no Resultado da 1ª Etapa no site: <https://saude.es.gov.br/edital-2021>.
- 6.3.2 A entrevista será realizada por banca examinadora composta por dois membros, onde cada membro atribuirá pontuação individual a cada candidato, de acordo com os critérios a serem avaliados, conforme Anexo 5.
- 6.3.3 A entrevista terá nota máxima de 05 (cinco) pontos,
- 6.3.4 A nota final de cada entrevista resultará da média aritmética simples das notas

individuais atribuídas pelos membros da banca examinadora, conforme critérios elencados no Anexo 5.

## **7 DA CLASSIFICAÇÃO NO PROCESSO SELETIVO:**

7.1 A pontuação final no processo seletivo poderá ser de 0 (zero) a 10 (dez), sendo obtido através da soma das pontuações obtidas nas segunda e terceira etapas.

7.2 A classificação se dará em ordem decrescente de pontuação final.

7.3 Nos casos de empate na classificação, o desempate obedecerá a seguinte ordem de prioridade:

- atuação profissional, conforme Quadro de pontuação para Análise de Currículo (Anexo3);
- maior pontuação por tempo de experiência profissional comprovada em atividade como enfermeiro.
- maior pontuação na entrevista.
- maior idade, considerando-se dia, mês e ano de nascimento.

7.4 O ICEPi divulgará lista de classificação dos candidatos no site <https://saude.es.gov.br/edital-2021>., conforme cronograma disponível no Anexo 2.

## **8. DOS RECURSOS**

8.1 Os candidatos poderão interpor recurso relacionado a nota conferida pela análise de currículo, devidamente fundamentado, conforme cronograma ANEXO 02, devendo este ser dirigido à comissão de seleção e protocolado no link disponibilizado no endereço eletrônico [www.selecao.es.gov.br](http://www.selecao.es.gov.br).

8.2 O candidato deverá ser claro, objetivo e consistente em seu pleito e fazer sua devida identificação. Recurso inconsistente ou fora do prazo será indeferido.

8.3 O recurso deverá ser interposto de forma individual.

8.4 Todos os recursos serão avaliados pela comissão de seleção.

8.5 Se da resposta do recurso resultar uma alteração do resultado, esta valerá para todos os candidatos, independentemente de terem recorrido.

86 Em hipótese alguma será aceito pedido de revisão de decisão sobre recurso.

## **9. DA FORMALIZAÇÃO DA ADESÃO AO PROGRAMA.**

9.1 Os candidatos aprovado e classificados dentro do número de vagas do presente edital, deverão comparecer no dia, horário indicado no endereço eletrônico <https://saude.es.gov.br/edital-2021>, para formalização da adesão ao programa.

9.2 No ato da formalização da adesão ao Programa, o Candidato deverá apresentar:

- a) Originais dos documentos listados no item 5.4.2;
- b) Título de Eleitor;
- c) Certidão de Quitação Eleitoral emitida pelo TSE (expedida via internet);
- d) Certificado de Reservista ou Certificado de Dispensa do Serviço Militar (para o sexo masculino);
- e) Consulta impressa da Qualificação Cadastral (caso já tenha PIS/PASEP) pelo site:  
<http://consultacadastral.inss.gov.br/Esocial/pages/qualificacao/resultado/qualificacao.xhtml>
- f) Qualquer documento que identifique o dados de sua conta bancária, preferencialmente, BANESTES;
- g) Documentos comprobatórios apresentados para fins de pontuação na Análise de Currículo.

9.3 O não comparecimento na etapa de Formalização da Adesão ao Programa, ensejará ao candidato a ELIMINAÇÃO do processo seletivo

## **10 DO INÍCIO DAS ATIVIDADES**

10.1 A chamada para início de atividades será publicada no site <https://saude.es.gov.br/edital-2021>.

10.2 É responsabilidade dos candidatos selecionados acompanharem as publicações no site <https://saude.es.gov.br/edital-2021>.

## **11 DO MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO**

- 11.1 Será de responsabilidade da coordenação do projeto a realização de avaliações trimestrais de desempenho dos Profissionais no Projeto de Extensão e Inovação em Ambiente Produtivo em Saúde “Núcleo Interno de Regulação Hospitalar: avaliação, estruturação e funcionamento na perspectiva sistêmica orientada por resultados
- 11.2 Os critérios de avaliação de desempenho contemplarão as competências relacionadas as atribuições descritas no item 4.
- 11.3 Caso o desempenho do profissional seja insatisfatório após 2 avaliações trimestrais, a coordenação do projeto poderá solicitar seu desligamento junto ao Programa.
- 11.4 Ficará a cargo da coordenação do projeto a avaliação de desligamento imediato em caso de falha grave das funções.

## **12 DA PARTICIPAÇÃO NO PROGRAMA ESTADUAL DE BOLSAS DE ESTUDO, PESQUISA E EXTENSÃO TECNOLÓGICA NO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE – PEPISUS**

- 12.1 O profissional selecionado para atuar no projeto de extensão e inovação em ambiente produtivo em saúde “*Núcleo Interno de Regulação Hospitalar: avaliação, estruturação e funcionamento na perspectiva sistêmica orientada por resultados*”, fará jus a uma Bolsa mensal de Desenvolvimento Tecnológico e Estímulo à Inovação de **R\$ 5.500,00 (cinco mil e quinhentos reais)**, para o desenvolvimento das atividades descritas no edital ao longo de 36 meses, comprovadas por meio de relatórios enviados ao ICEPi, de acordo com Plano de Trabalho Individual (PTI).
- 12.2 A Bolsa de Desenvolvimento Tecnológico e Estímulo à Inovação de **R\$ 5.500,00 (cinco mil e quinhentos reais)**, no âmbito do projeto de extensão e inovação em ambiente produtivo em saúde “*Núcleo Interno de Regulação Hospitalar: avaliação, estruturação e funcionamento na perspectiva sistêmica orientada por resultados classifica-se como de Dedicação Exclusiva*”.
- 12.3 O pagamento das bolsas se dará a título de doação com encargos em prol do desenvolvimento científico, tecnológico e de inovações, na forma das Leis Federais

nº 10.973, de 2004, e nº 9.250, de 26 de dezembro de 1995 e Lei Complementar nº 909, de 2019 do Governo do Estado do Espírito Santo, não caracterizando contraprestação de serviços ou vantagem para o doador.

### **13 DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

13.1 As despesas decorrentes deste Edital, correrão à conta da dotação orçamentária - 44.901.101280047.2128 - DESENVOLVIMENTO DE AÇÕES DE FORMAÇÃO, PESQUISA, CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO EM SAÚDE.

### **14 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

14.1 As eventuais dúvidas ou pedidos de esclarecimentos que se façam necessários para a exata compreensão dos termos deste Edital poderão ser solicitados [icepi.qualificacaohospitalar @saude.es.gov.br](mailto:icepi.qualificacaohospitalar@saude.es.gov.br), desde que seja informado o número deste edital.

14.2 O presente Edital, seus anexos, possíveis incorreções e resultado, estarão disponíveis no site <https://saude.es.gov.br/edital-2021..>

Vitória, 19 de Fevereiro de 2021

**Fabiano Ribeiro dos Santos**  
Diretor Geral  
Instituto de Capixaba de Ensino e Pesquisa e Inovação em saúde- ICEPi

### **ANEXO 1**

#### **QUADRO DE DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS**

Região de Saúde	Vagas
-----------------	-------

SUL	02
-----	----

**ANEXO 2**  
**DO CRONOGRAMA**

Data	Etapa
19 a 23/02/2021	Inscrições

24/02/2021	Homologação das Inscrições
25 a 26/02/2021	Interposição de recurso - Homologação Inscrições
01/03/2021	Resultado Provisório de Análise de Currículo
02 a 03/03/2021	Interposição de recurso - Análise de Currículo
04/03/2021	Resultado da 1ª etapa e Divulgação dos horários das entrevistas
05/03/2021	Entrevistas dirigidas
08/03/2021	Resultado final do processo seletivo
10/03/2021	Formalização da adesão ao programa
À definir	Início das Atividades de Campo

### ANEXO 3

#### QUADRO DE PONTUAÇÃO PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO

Item	Título	Pontos por título	Pontuação máxima
------	--------	-------------------	------------------

		<b>atividade</b>	
<b>Qualificação Profissional</b>			
A	Diploma de curso de mestrado (título de mestre) - Stricto Sensu na área a que concorre. Também será aceito certificado/declaração de conclusão de curso de mestrado na área a que concorre, desde que acompanhado de histórico escolar, até a data da inscrição.	1	1
B	Certificado de curso de pós-graduação em nível de especialização (Lato Sensu), com carga horária mínima de 360 h/a na área a que concorre. Também será aceito certificado/declaração de conclusão de curso de mestrado na área a que concorre, desde que acompanhado de histórico escolar, até a data da inscrição.	0,5	1
<b>Experiência Profissional</b>			
A	Coordenação/chefia em área assistencial Hospitalar	1 ponto a cada 06 meses	2
B	Experiência em supervisão assistencial em hospital	0,5 pontos a cada ano	1

#### ANEXO 4

#### FORMULÁRIO PARA ENTREGA DOS DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS

#### Orientações:

- a) Descrever os títulos e documentos comprobatórios para pontuação na Análise de Currículo, dando sequencia a numeração, sem ultrapassar a pontuação máxima em cada item da tabela de pontuação (Anexo 3).
- b) Atribuir a pontuação equivalente e a soma dos documentos apresentados.
- c) Digitalizar o **Formulário para Entrega dos Documentos Comprobatórios**.
- d) As cópias digitalizadas que serão anexadas ao **Formulário para Entrega dos Documentos Comprobatórios** deverão ser ordenadas conforme a numeração correspondente.
- e) Envio exclusivamente pelo email: icepi.qualificacaohospitalar@saude.es.gov.br

<b>FORMULÁRIO PARA ENTREGA DOS DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS</b>		
<b>Nome do Candidato:</b>		
<b>Documentos Comprobatórios – Requisitos</b>		
<b>CPF:</b>		
<b>Nº Ordem</b>	<b>Descrição do documento</b>	
1	Documento de identificação com foto, conforme Lei nº 12.037/2009	
2	CPF	
3	Certificado de regularidade junto ao Conselho Profissional da região em que atua (Não será aceita a carteira de registro profissional)	
<b>Documentos Comprobatórios - Análise de Currículo</b>		
<b>Nº Ordem</b>	<b>Descrição do Documento</b>	<b>Pontuação</b>
1		
2		
3		
<b>TOTAL da Pontuação para Análise do Currículo</b>		

Cidade-Estado, \_\_\_\_\_, de \_\_\_\_\_ de 2021.

\_\_\_\_\_  
Assinatura Candidato

## **ANEXO 5**

### **CRITÉRIOS PARA ANÁLISE DA ENTREVISTA**

- ❖ Os candidatos serão avaliados pelo conhecimento e pela apropriação dos temas descritos abaixo

TEMAS QUE SERÃO ABORDADOS
<ul style="list-style-type: none"><li>• Política Nacional de Regulação;</li><li>• Rotinas dos Núcleos Internos de Regulação;</li><li>• Os pilares dos Núcleos Internos de Regulação</li></ul> <p><a href="https://bvsms.saude.gov.br/bvs/saudelegis/gm/2008/prt1559_01_08_2008.html">https://bvsms.saude.gov.br/bvs/saudelegis/gm/2008/prt1559_01_08_2008.html</a></p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Redes de Atenção em Saúde;</li><li>• Política Nacional de Atenção Hospitalar;</li></ul> <p><a href="http://bvsms.saude.gov.br/bvs/saudelegis/gm/2013/prt3390_30_12_2013.html">http://bvsms.saude.gov.br/bvs/saudelegis/gm/2013/prt3390_30_12_2013.html</a></p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Ferramentas de Gestão da Qualidade</li></ul>