

EDITAL Nº 003/2018 - SESA**NÍVEL SUPERIOR E NÍVEL MÉDIO/TÉCNICO****ESTABELECE NORMAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA CONTRATAÇÃO EM REGIME DE DESIGNAÇÃO TEMPORÁRIA PARA ATENDER A NECESSIDADE TEMPORÁRIA E DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO DA SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE (SESA), CONFORME A LEI COMPLEMENTAR Nº 809/2015.**

O SECRETÁRIO DE ESTADO DA SAÚDE, no uso da atribuição legal que lhe foi conferida pela Lei nº 3.043/75, Art. 46, alínea "o", faz saber que realizará Processo Seletivo Simplificado destinado a atender a necessidade temporária de excepcional interesse público no âmbito da Secretaria de Estado da Saúde (SESA), de acordo com as normas estabelecidas neste Edital, conforme disposto na Lei Complementar nº 809/2015.

1. DAS DISPOSIÇÕES INICIAIS

- 1.1 O Processo Seletivo Simplificado destina-se à formação de **CADASTRO DE RESERVA** (CR) para contratação em regime de designação temporária para atender às necessidades de excepcional interesse público da Secretaria de Estado da Saúde (SESA) nas Unidades pertencentes à rede em todo o Estado do Espírito Santo.
- 1.2 Caberá à SESA a Coordenação Geral do Processo Seletivo de que trata este Edital, por meio de Comissão de Processo Seletivo, instituída pela Secretaria de Estado da Saúde, em Portaria própria.
- 1.3 O cargo, remuneração, jornada de trabalho e os requisitos para exercício da função pública inerente ao cargo constam no Anexo I deste Edital.
- 1.4 Compreendem-se como processo de seleção as seguintes etapas: inscrição, comprovação dos requisitos, experiência profissional, qualificação profissional e formalização de contrato.
- 1.5 A SESA dará ampla divulgação às etapas através de publicações no site: **www.selecao.es.gov.br**.
- 1.6 O presente Edital é destinado à formação de **CADASTRO RESERVA** para os cargos descritos no anexo I.
- 1.7 As ofertas dos referidos cargos serão por regiões, e serão preenchidas de acordo com o interesse e conveniência da Administração.
- 1.8 As contratações temporárias serão formalizadas em conformidade com a Lei Complementar nº 809/15.

2. DAS ETAPAS

2.1 O processo seletivo compreenderá as seguintes etapas:

- a) 1ª ETAPA - INSCRIÇÃO E CLASSIFICAÇÃO:** serão realizadas eletronicamente através do site **www.selecao.es.gov.br** e terão caráter classificatório, de acordo com os requisitos estabelecidos para cada cargo, dispostos no anexo I deste Edital. Esta etapa será totalmente informatizada.
- b) 2ª ETAPA - COMPROVAÇÃO DOS REQUISITOS: APRESENTAÇÃO DE DOCUMENTOS, EXPERIÊNCIA E QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL.** Convocação dos candidatos classificados para a apresentação da documentação comprobatória exigida, para análise das informações prestadas na 1ª ETAPA. **A 2ª ETAPA É ELIMINATÓRIA E CLASSIFICATÓRIA.** A não comprovação dos requisitos, experiência profissional e qualificação profissional ou não comparecimento na data de convocação para a 2ª etapa implicará em **ELIMINAÇÃO DO CANDIDATO** do Processo Seletivo. **Os candidatos aprovados na 2ª etapa irão compor cadastro de reserva.**
- c) 3ª ETAPA - FORMALIZAÇÃO DO CONTRATO:** O candidato poderá ser convocado para formalização do contrato de prestação de serviço em caráter temporário nos termos do item 5 deste Edital; de acordo com interesse e conveniência da administração. O não comparecimento na unidade em data estabelecida para a assinatura do contrato implicará na **ELIMINAÇÃO DO CANDIDATO do processo seletivo**. Os contratos temporários firmados através deste Edital terão validade e prorrogação de acordo com a conveniência da administração nas condições e prazos estabelecidos na Lei Complementar 809/2015 conforme artigo de enquadramento no ato da contratação e na forma de autorização prévia exarado pelo comitê.

3. 1ª ETAPA - DA INSCRIÇÃO/CLASSIFICAÇÃO**3.1 DA INSCRIÇÃO**

- 3.1.1 As inscrições para o Processo Seletivo Simplificado serão realizadas exclusivamente pela Internet, no site **www.selecao.es.gov.br**, a partir das **10h, do dia 12/11/2018, até às 23h59min, do dia 21/11/2018**, observado o fuso-horário de Brasília/DF.
- 3.1.2 Somente durante o período de inscrição o candidato terá a possibilidade de alteração, inclusão ou exclusão de informações.
- 3.1.3 **Só será aceita 01 (uma) inscrição por CPF.**
- 3.1.4 Não serão aceitas inscrições condicionais, e-mail, ou outra forma não prevista neste Edital e fora do prazo estabelecido no item 3.1.2.
- 3.1.5 A inscrição implicará a completa ciência e tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital, sobre as quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.
- 3.1.6 **A ficha de inscrição deverá ser impressa pelo candidato e apresentada na 2ª etapa para comprovação das informações declaradas na 1ª etapa.**
- 3.1.7 O candidato é responsável pela fidelidade e legitimidade das informações prestadas no ato de inscrição, assim como em qualquer fase do processo seletivo, **não sendo permitido qualquer recurso quanto ao seu resultado nessa etapa.**
- 3.1.8 A SESA não se responsabilizará por eventuais prejuízos causados pelo preenchimento incorreto dos dados de inscrição, nem pela inscrição não efetivada por motivos de ordem técnica, falhas de comunicação ou congestionamento de linhas de comunicação que impossibilitem a transferência dos dados ou a impressão da ficha de inscrição.

3.2. CLASSIFICAÇÃO

- 3.2.1 A SESA divulgará lista de classificação dos candidatos no site www.selecao.es.gov.br
- 3.2.3 Nos casos de empate na classificação, o desempate obedecerá a seguinte ordem de prioridade:
- a) Maior soma de pontuação da experiência profissional declarada;
- b) Maior pontuação na qualificação profissional;
- c) Maior idade.

4. 2ª ETAPA - APRESENTAÇÃO DE DOCUMENTOS, EXPERIÊNCIA e QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

- 4.1 A convocação será feita através do site: www.selecao.es.gov.br obedecendo aos critérios de ordem de classificação por cargo e região. Nessa etapa, o candidato deverá comprovar as informações declaradas no ato da inscrição, por meio de documentação comprobatória.
- 4.2 Essa etapa possui caráter eliminatório/classificatório.
- 4.3 Para essa etapa deverão ser apresentados: cópias simples na presença de documentação original para conferência dos seguintes documentos:
- a) Ficha de Inscrição;
- b) Carteira de Identidade (RG);
- c) Carteira de Trabalho Profissional (CTPS) - (original);
- d) Laudo Médico - se Pessoa com Deficiência (PCD);
- e) Diploma de conclusão de curso (nível médio e médio técnico);
- f) Diploma de Graduação (curso de nível superior);
- g) Certificado de Conclusão de Curso de Pós-Graduação Lato Sensu (Especialização) e Stricto Sensu (Mestrado e Doutorado) na área em que concorre (para cargos de nível superior);
- h) Declaração/certidão de tempo de serviço conforme descrito no item 4.15, alíneas I, II e III deste Edital;
- i) Documentações necessárias ao cumprimento de pré-requisitos inerentes ao cargo a que concorre.
- 4.4 A não comprovação dos requisitos do item 4.3, bem como da experiência e qualificação profissional incorrerá na **ELIMINAÇÃO DO CANDIDATO** do Processo Seletivo.
- 4.5 Em caso de impossibilidade de comparecimento do candidato, nessa etapa é facultado ao mesmo, nomear procurador com firma devidamente reconhecida em cartório para apresentação de documentação comprobatória, respeitada a data de convocação para essa apresentação (a procuração ou cópia ficará retida junto com as cópias dos demais documentos comprobatórios).

4.6 O não comparecimento do candidato ou de seu procurador nessa etapa implicará na **ELIMINAÇÃO DO CANDIDATO** do Processo Seletivo.

4.7 As cópias das documentações apresentadas serão retidas pela Banca Examinadora e ficarão em poder da Secretaria de Estado da Saúde durante o período de vigência do processo Seletivo Simplificado sendo descartadas após o período estabelecido pela SESA e/ou enquanto durar o contrato de trabalho temporário.

4.8 A pontuação da 2ª etapa será realizada da seguinte forma: Candidatos a Nível Superior pontuarão um total máximo de 16 (dezesesseis) pontos, mesmo que a soma dos valores dos títulos e experiência profissional seja superior a esse valor. Candidatos a cargo de nível médio e médio técnico pontuarão um total máximo de 8 (oito) pontos conforme **Quadros de Avaliação de Títulos (Pontuação)**, descritos a seguir:

QUADRO I - AVALIAÇÃO DE TÍTULOS E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (PONTUAÇÃO)									
NÍVEL SUPERIOR									
ÁREAS					PONTOS				
QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL					6				
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL					10				
TOTAL					16 PONTOS				
ALÍNEA	TÍTULOS	VALOR DE CADA TÍTULO	QUANTIDADE DE TÍTULOS	MÁXIMA DE TÍTULOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA DE TÍTULOS				
QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL									
A	Diploma de curso de doutorado na área em que concorre. Também será aceito certificado/declaração de conclusão de curso de doutorado na área a que concorre, desde que acompanhado de histórico escolar, até a data da inscrição.	3	1		6				
B	Diploma de curso de mestrado (título de mestre) - Stricto Sensu na área a que concorre. Também será aceito certificado/declaração de conclusão de curso de mestrado na área a que concorre, desde que acompanhado de histórico escolar, até a data da inscrição.	2	1						
C	Certificado de curso de pós-graduação em nível de especialização (Lato Sensu), com carga horária mínima de 360 h/a na área a que concorre. Também será aceita a declaração de conclusão de pós-graduação em nível de especialização na área a que concorre, desde que acompanhada de histórico escolar, até a data da inscrição.	1	1						
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		Valor Máximo de experiência							
D	Exercício de atividade profissional na Administração Pública e/ou na iniciativa privada, até a data da inscrição.	02 pontos a cada 12 meses trabalhados até no máximo de 10 pontos							
PONTUAÇÃO									
12 meses completos na data da inscrição		2 pontos							
24 meses completos na data da inscrição		4 pontos							
36 meses completos na data da inscrição		6 pontos							
48 meses completos na data da inscrição		8 pontos							
60 meses completos na data da inscrição		10 pontos							
TOTAL MÁXIMO DE PONTOS(EXPERIENCIA E QUALIFICAÇÃO)		16							
Para comprovação do exercício de experiência profissional, não será considerado tempo de serviço exercido em mais de um local de trabalho realizado no mesmo período, ou seja, não será considerado tempo concomitante para contagem de tempo de serviço, conforme especificado item 4.17 deste Edital.									

QUADRO II - AVALIAÇÃO DE TÍTULOS E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (PONTUAÇÃO)						
NÍVEL MÉDIO /TÉCNICO						
ÁREAS				PONTOS		
QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL				3		
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL				5		
TOTAL				8 PONTOS		
ALÍNEA	TÍTULOS	VALOR DE CADA TÍTULO	QUANTIDADE MÁXIMA DE TÍTULOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA DE TÍTULOS		
QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL						
A	Diploma de curso de nível superior. Também será aceito certificado/declaração de conclusão do referido curso superior, desde que acompanhado de histórico escolar, até a data da inscrição.	3	1	3		
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		Valor Máximo de experiência				
B	Exercício de atividade profissional na Administração Pública e/ou na iniciativa privada, até a data da inscrição.	01 ponto a cada 12 meses trabalhados até no máximo de 5 pontos			5	
PONTUAÇÃO						
12 meses completos na data da inscrição		1 pontos				
24 meses completos na data da inscrição		2 pontos				

Vitória (ES), Sexta-feira, 09 de Novembro de 2018.

15

36 meses completos na data da inscrição	3 pontos
48 meses completos na data da inscrição	4 pontos
60 meses completos na data da inscrição	5 pontos
TOTAL MÁXIMO DE PONTOS (EXPERIÊNCIA E QUALIFICAÇÃO)	8

Para comprovação do exercício de experiência profissional, não será considerado tempo de serviço exercido em mais de um local de trabalho realizado no mesmo período, ou seja, não será considerado tempo concomitante para contagem de tempo de serviço, conforme especificado item 4.17 deste Edital.

4.9 Será exigida experiência profissional mínima por cargo, conforme requisito de ingresso constante no anexo I deste Edital.

4.10 Para efeito de pontuação referente à QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL: **Para o Nível superior** serão aceitos até 03 (três) títulos, não excedendo a soma de 06 (seis) pontos; **Para Nível médio/Técnico** será aceito 01(um) Título não excedendo a soma de 03 pontos.

4.11 Os pontos que excederem o valor máximo em cada alínea do **Quadro de Avaliação de Títulos (Pontuação)**, constantes deste edital, bem como os que excederem o limite de pontos estipulados, serão desconsiderados.

4.12 Em caso de cursos realizados no exterior será exigido a revalidação dos documentos pelo órgão competente, conforme dispõe o art. 48 § 2º e §3º da Lei 9394/96.

4.13 A documentação comprobatória que trata o item 4.3 deste Edital, deverá conter obrigatoriamente atos de autorização, reconhecimento ou renovação de reconhecimento do curso e credenciamento da Instituição de Ensino.

4.14 Os cursos de Pós-Graduação Lato Sensu (Especialização) e Stricto Sensu (Doutorado e Mestrado) só serão considerados se concluídos até o ato da inscrição e cumpridas às exigências do Conselho Nacional de Educação (CNE), de acordo com a resolução em que o curso se enquadrar: Res. Nº 12/83; ou Res. Nº 03/99; ou Res. Nº 01/01; ou Res. Nº 01/07.

4.15 Para comprovação da EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL serão aceitos somente os seguintes documentos comprobatórios:

I. Para exercício de atividade em empresa/instituição privada, deverá ser apresentada: Carteira de Trabalho e Previdência Social (original), devidamente assinada **no cargo** a que concorre. Não havendo registro de saída apresentar junto a CTPS declaração do empregador com o período (início e fim). **Para os cargos: Auxiliar Administrativo e Assistente Administrativo será computado o tempo de serviço no cargo a que pleiteia ou cargo conforme a Classificação Brasileiras de Ocupações - CBO, acompanhada da declaração pelo empregador das atividades exercidas na área administrativa.**

II. Para exercício de atividade em instituição pública, deverá ser apresentado: Declaração/Certidão de Tempo de Serviço, emitida pelos Poderes Federal, Estadual ou Municipal, conforme o âmbito da prestação da atividade, em papel timbrado, com carimbo do órgão expedidor, datado e assinado pelo setor de Recursos Humanos da instituição, que informe o período de início e fim do cargo exercido e o que pleiteia. **Para os cargos: Auxiliar Administrativo e Assistente Administrativo será computado o tempo de serviço no cargo a que pleiteia ou cargo conforme a Classificação Brasileiras de Ocupações - CBO, acompanhada da declaração pelo empregador das atividades exercidas na área administrativa.**

a) Não serão aceitas declarações ou certidões de tempo de serviço expedidas por Unidades Básicas de Saúde, Coordenações de Unidades Hospitalares, Coordenação de Unidades Escolares ou qualquer outro não especificado neste item.

III. Para comprovação de atividade exercida por meio de prestação de serviço deverá ser apresentado contrato de prestação de serviço/atividade entre as partes e declaração do contratante que informe o período (início e fim), contendo descrição das atividades desenvolvidas e que pleiteia.

4.16 **Não serão computadas como EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL** o tempo de estágio, bolsista, monitoria, autônomo, voluntariado, Sócio ou Proprietário de empresas em qualquer modalidade e atividade em magistério.

4.17 Para comprovação de experiência profissional, **não será considerado tempo de serviço exercido em mais de um local de trabalho no mesmo período (concomitância de tempo de serviço).**

4.18 Somente serão validados os documentos que comprovem a EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL que especificarem dia/mês/ano de entrada e dia/mês/ano de saída do serviço, e que tenham ocorrido **após a conclusão da graduação ao cargo no qual concorre e até a data de inscrição.**

4.19 No caso de contrato de trabalho em vigor (Carteira de Trabalho Profissional - CTPS, **sem data de saída**), o candidato deverá apresentar declaração da empresa com a data do término ou a continuidade do contrato.

4.20 As convocações para comprovação dos requisitos, quais sejam, apresentação de documentos, experiência e qualificação profissional, para composição de cadastro de reserva, poderão ocorrer a qualquer tempo durante a vigência desse Edital de acordo com conveniência e interesse da administração.

5. 3ª ETAPA - DA FORMALIZAÇÃO DO CONTRATO

5.1 São requisitos para a contratação:

- Ser brasileiro, nato ou naturalizado;
- Ter na data de assinatura do contrato, a idade mínima de 18 (dezoito) anos completos;
- Possuir requisitos exigidos para o cargo e demais qualificações requeridas no processo seletivo;
- Não enquadrar-se nas vedações contidas nos incisos XVI, XVII e parágrafo 10 do art. 37 da Constituição Federal de 1988, alteradas pela Emenda Constitucional ou do Decreto Estadual 2.724-R de 06 de abril de 2011, que trata do acúmulo ilegal de cargo público, respeitando a carga horária máxima de 65 (sessenta e cinco) horas semanais de trabalho.**
- Não ter sido desligado da Administração Pública por falta disciplinar (por meio de processo administrativo);
- Conhecer as exigências estabelecidas neste Edital e na Lei Complementar nº 809/2015 e estar de acordo com essas normativas;
- Ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições do cargo;

5.2 O Candidato será convocado para formalização do Contrato de Prestação de Serviço em caráter temporário junto a Unidade ofertada, e serão exigidas as apresentações de cópias simples e legíveis dos seguintes documentos:

- Diploma de conclusão de curso (nível médio e médio técnico);
- Diploma de Graduação (curso de nível superior);
- Certidão negativa de débitos com a Fazenda Pública Estadual;
- Carteira de Identidade (RG) ou Carteira Nacional de Habilitação (CNH) que esteja dentro do prazo de validade;
- CPF e Comprovante de regularidade da situação cadastral do CPF emitido pelo site da Receita Federal;
- Certidão de Regularidade da Justiça Eleitoral e Título de Eleitor;
- Certificado de reservista (candidatos sexo masculino);
- Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS;
- Certidão de Regularidade junto ao Conselho de Classe e Carteira do Conselho de Classe; (para profissionais com registro obrigatório);
- PIS/PASEP;
- Comprovante de residência;
- Certidão de nascimento ou casamento;
- Certidão de nascimento de dependentes (se possuir);
- Laudo Médico (Atestado de Médico do Trabalho, declarando a aptidão do candidato ao desempenho das funções profissionais inerentes ao cargo);
- Cartão SUS;
- Declaração de não acúmulo de cargo público (Modelo Padrão da SESA).

5.3 Na hipótese de não comparecimento em até 10 (dez) dias úteis a partir da data e horário marcado pela SESA, ou a não apresentação da documentação prevista no item 5.2 deste Edital para fins de formalização do contrato, o candidato classificado será **ELIMINADO**, do Processo Seletivo.

5.4 O candidato que firmar contrato e não assumir o exercício na data estabelecida, o contrato será rescindido.

5.5 As convocações ocorrerão para atendimento de lotação e carga horária de acordo com a necessidade da Administração.

5.6 O Candidato, no ato da convocação, será encaminhado à Unidade ofertada. A sua recusa implicará na desistência da vaga do Processo Seletivo.

5.7 Em hipótese alguma o candidato poderá permanecer no cadastro de reserva na expectativa de nova Unidade de lotação e/ou alteração de carga horária.

5.8 Em acordo à Emenda Constitucional 59, publicada em 19/11/2008, o profissional contratado em designação temporária não poderá atuar sob direção imediata de cônjuge, companheira (o) ou de parentes de até terceiro grau civil.

6. DAS VAGAS DESTINADAS ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

6.1 Os contratos respeitarão a **proporção de 20x1 para contratação** de Pessoa com Deficiência (PCD) na forma do Decreto Federal nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999, e suas alterações, de acordo com a demanda por região.

6.2 Para a comprovação de atendimento à condição de Pessoa com Deficiência (PCD), o candidato inscrito nesta condição deverá apresentar laudo médico original junto ao Serviço de Medicina do Trabalho e Serviço Social da SESA e o mesmo deverá ser apresentado à Comissão de Processo Seletivo no momento da comprovação das informações declaradas, que informe compatibilidade com a atribuição do cargo, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10), bem como à provável causa da deficiência e sua correlação com a previsão do Decreto Federal nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999 e suas alterações.

6.3 O laudo citado no item 4.3 letra d, deverá ser apresentado junto aos demais documentos comprobatórios na 2ª etapa.

6.4 Para comprovação da condição da deficiência, o candidato deverá apresentar laudo médico emitido no máximo 01(um) ano antes da data de sua convocação.

6.5 A inobservância do disposto nos itens 6.2, 6.3 e 6.4 acarretará na perda do direito à contratação na condição de Pessoa com Deficiência (PCD).

6.6 Caso a aplicação do percentual de que trata o subitem 6.1 deste edital resulte em número fracionado, este deverá ser elevado até o primeiro número inteiro subsequente, desde que não ultrapasse 20%(vinte por cento) das vagas oferecidas.

6.7 O candidato que se declarar com deficiência concorrerá em igualdade de condições com os demais candidatos.

7. DA CESSAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

7.1 A cessação do Contrato Administrativo de Prestação de Serviço ocorrerá de acordo com o Art. 14, incisos de I a IV, e parágrafo Único da Lei Complementar nº 809/2015.

8. DOS RECURSOS

8.1 Recurso referente à 2ª Etapa deverá ser apresentado, exclusivamente de forma presencial no Núcleo de Recrutamento e Seleção da Secretaria de Estado da Saúde (NRS/SESA), por meio do preenchimento de formulário específico que se encontra disponível no site **www.selecao.es.gov.br**.

8.2 O prazo para interposição de recurso é de 24 (vinte e quatro) horas posteriores ao indeferimento na 2ª etapa.

8.3 Não serão aceitos recursos por e-mail, ou outro meio não especificado.

8.4 A Comissão de Processo Seletivo terá prazo de até 07 (sete) dias úteis, após o recebimento do recurso para análise e decisão recursal.

8.5 A decisão de julgamento de recurso será encaminhada para o e-mail informado pelo candidato no(s) formulário(s) de recurso(s).

8.6 A decisão acerca dos recursos de que trata o item 8.4 é irrecorrível.

9. DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

9.1 Caso o desligamento da Administração Pública previsto na letra "e" do item 5.1 deste Edital for motivado por falta disciplinar, previsto no Regime Disciplinar da Lei Complementar 046/1994, relativo aos deveres e proibições dos servidores, o candidato ficará incompatibilizado de participar pelo prazo de 05 (cinco) anos, a contar da data de sua rescisão contratual, de novo recrutamento, seleção e contratação em regime temporário.

9.2 É facultada à Comissão do Processo Seletivo ou à autoridade a ela superior, em qualquer fase do processo seletivo, promover diligências com vistas a esclarecer ou a completar a instrução do processo.

9.3 Os candidatos classificados não convocados para a avaliação de títulos permanecerão compondo o cadastro de reserva a ser utilizado de acordo com o interesse e conveniência da Administração durante a vigência deste Edital.

9.4 Excepcionalmente, na hipótese de não haver candidatos inscritos ou cadastro de reserva para o cargo de determinada região, a Administração poderá convocar mediante aceite expresso e formal, o candidato originalmente inscrito para a região mais próxima respeitada à classificação no processo seletivo.

9.5 Será preservado o direito do candidato em permanecer vinculado à região para a qual solicitou sua inscrição caso não haja o aceite à proposta realizada pela administração.

9.6 Este **Processo Seletivo** terá validade de 06 (seis) meses **a partir da data da publicação**, podendo ser prorrogado a critério da Administração por até 06 (seis) meses.

9.7 Todas as despesas relativas à participação no Processo Seletivo Simplificado, inclusive gastos com viagens e/ou hospedagem, envio de correspondências, autenticação de documentos bem como aquelas relativas à apresentação para contratação correrão as expensas do próprio candidato.

9.8 A aprovação neste processo seletivo simplificado não assegura ao candidato a sua contratação, mas apenas a expectativa de ser convocado seguindo rigorosa ordem de classificação, conforme a necessidade da administração, na medida em que se fizer necessária à reposição decorrente da rescisão ou extinção dos contratos em vigor ocorrida durante prazo de validade do presente Edital.

9.9 Os cargos que compuserem o cadastro de reserva deste Edital, serão utilizados somente após expirar a reserva técnica dos Editais vigentes.

9.10 De acordo com a legislação processual civil em vigor fica eleita a Comarca de Vitória, o foro competente para julgar as demandas judiciais decorrentes do presente processo seletivo simplificado.

9.11 Eventuais irregularidades e os casos omissos serão decididos pela Comissão de Processo Seletivo da Secretaria de Estado da Saúde e, em última instância, pelo Subsecretário de Estado para Assuntos de Administração e Financiamento da Atenção à Saúde (SSAFAS).

9.12 Nenhum candidato poderá alegar desconhecimento das normas contidas neste Edital.

Vitória, 08 de novembro 2018.

RICARDO DE OLIVEIRA

Secretário de Estado da Saúde

EDITAL Nº003 / 2018 - SESA ANEXO I

NÍVEL SUPERIOR CARGOS, REQUISITOS, SALÁRIO, CARGA HORÁRIA E LOTAÇÃO

CARGO: ADMINISTRADOR - I

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Administração, expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses na área de atuação no cargo.**

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória).

CARGO: ADMINISTRADOR - II

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Administração, expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses em Gerenciamento de Projetos.**

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória).

CARGO: ARQUITETO

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Arquitetura, expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Registro no Conselho de Classe. Curso de AutoCad. **Comprovar experiência mínima de 03 (três)**

Vitória (ES), Sexta-feira, 09 de Novembro de 2018.

17

anos na área de atuação no cargo.

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória).

CARGO: ASSISTENTE SOCIAL

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Serviço Social, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses na área de saúde.**

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Central - Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro) e Caparaó (São Jose do Calçado).

CARGO: ASSISTENTE SOCIAL (SESD)

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Serviço Social, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo e na ÁREA DEPENDÊNCIA QUÍMICA.**

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória).

CARGO: BIÓLOGO

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Ciências Biológicas - Bacharelado, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo.**

Atribuição: Estudos e Pesquisas relacionadas com a investigação científica ligada à Biologia Sanitária, Saúde Pública, Epidemiologia de doenças transmissíveis, Controle de vetores; outras atividades correlatas.

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória) e Nordeste (São Mateus).

CARGO: CONTADOR

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Ciências Contábeis, expedido por instituição reconhecida pelo MEC. **Registro no Conselho de Classe. Experiência de 06 (seis) meses de atuação no cargo.**

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória).

CARGO: ENFERMEIRO

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo em Unidade Hospitalar ou Pronto Atendimento.**

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória e Rede Cuidar Domingos Martins), Centro-Oeste (Colatina, Baixo Guandu e Rede Cuidar Santa Teresa), Nordeste (São Mateus), Central - Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro), Caparaó (São Jose do Calçado e Rede Cuidar Guaçu), Noroeste (Nova Venécia, Barra de São Francisco, e Rede Cuidar Nova Venécia), Rio Doce (Linhares).

CARGO: ENFERMEIRO (UTI ADULTO)

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo, na área de UTI Adulto.**

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina), Nordeste (São Mateus) e Noroeste (Barra de São Francisco).

CARGO: ENFERMEIRO (UTIN / UTIP)

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo, na área de UTIN / UTIP.**

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória).

CARGO: ENFERMEIRO (PEDIATRIA)

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo, na área de Pediatria, em Unidade Hospitalar.**

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória).

CARGO: ENFERMEIRO (CAPTAÇÃO DE ÓRGÃOS)

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo, na área de Captação de órgãos ou na área de UTI de Unidade Hospitalar.**

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória).

CARGO: ENFERMEIRO PSIQUIATRIA (SESD)

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo, na área de Saúde Mental e /ou atendimento ao Dependente Químico em modalidade ambulatorial e de internação.**

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória).

CARGO: ENGENHEIRO CIVIL - I

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Engenharia Civil fornecido por instituição reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Experiência de 03 (três) anos na área de atuação no cargo.**

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória) e Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim).

CARGO: ENGENHEIRO CIVIL - II

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Engenharia Civil fornecido por instituição reconhecida pelo MEC e Especialização em Estruturas. Curso de AutoCAD. Registro no Conselho de Classe. **Experiência de 03 (três) anos na área de atuação no**

cargo e comprovação de execução em Projetos Estruturais**SALÁRIO:** R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.**LOTAÇÃO:** Metropolitana (Grande Vitória) e Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim).**CARGO: ENGENHEIRO ELETRICISTA****REQUISITO:** Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Engenharia Elétrica expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Experiência de 03 (três) anos na área de atuação no cargo.****SALÁRIO:** R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.**LOTAÇÃO:** Metropolitana (Grande Vitória) e Nordeste (São Mateus).**CARGO: ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO****REQUISITO:** Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Engenharia ou Arquitetura com especialização em Engenharia de Segurança do Trabalho expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Experiência de 06 (seis) meses no cargo na área de saúde.****SALÁRIO:** R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.**LOTAÇÃO:** Metropolitana (Grande Vitória)**CARGO: FARMACÊUTICO - I****REQUISITO:** Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Farmácia fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 12 (doze) meses no cargo na área de Programa de Aquisição e Controle e ou Dispensação de Medicamentos, devidamente declarado.****SALÁRIO:** R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.**LOTAÇÃO:** Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandú), Nordeste (São Mateus), Caparaó (São José do Calçado) Noroeste (Barra de São Francisco e Nova Venécia), Rio Doce (Linhares), Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro).**CARGO: FARMACÊUTICO - II****REQUISITOS:** Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Farmácia Bioquímica ou curso de farmácia graduado de acordo com a resolução CNE/CES 02 de fevereiro de 2002, fornecida por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo.****SALÁRIO:** R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.**LOTAÇÃO:** Metropolitana (Grande Vitória), Central Sul (Jerônimo Monteiro), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu).**CARGO: FARMACÊUTICO - III****REQUISITOS:** Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Farmácia Bioquímica ou curso de farmácia graduado de acordo com a resolução CNE/CES de 02 de fevereiro de 2002, fornecida por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo e em análises de água, alimentos e medicamentos.****SALÁRIO:** R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.**LOTAÇÃO:** Metropolitana (Grande Vitória).**CARGO: FARMACÊUTICO - IV****REQUISITO:** Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Farmácia Bioquímica ou curso de farmácia graduado de acordo com a resolução CNE/CES 02 de fevereiro de 2002, fornecida por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo e em Serviço de Hemoterapia devidamente declarada.****SALÁRIO:** R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.**LOTAÇÃO:** Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina), Nordeste (São Mateus), Central Sul (Jerônimo Monteiro), Caparaó (São José do Calçado) e Rio Doce (Linhares).**CARGO: FARMACÊUTICO - V****REQUISITO:** Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Farmácia fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Título de Especialista emitido pela Sociedade Brasileira de Farmacêuticos em Oncologia (Sobrafo), ou Residência na área de Oncologia ou Pós-Graduação Lato Sensu reconhecida pelo MEC, **relacionada à farmácia oncológica ou ter atuado por 03 (três) anos ou mais na área de ONCOLOGIA**, devendo ser comprovado por carteira de trabalho (CTPS) ou de contrato e declaração do serviço, com a devida descrição das atividades e período de atuação. Registro no Conselho de classe.**SALÁRIO:** R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.**LOTAÇÃO:** Metropolitana (Grande Vitória).**CARGO: FISIOTERAPEUTA****REQUISITO:** Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Fisioterapia fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo em área de saúde.****SALÁRIO:** R\$ 3.332,70; **CARGA HORÁRIA:** 30 horas semanais.**LOTAÇÃO:** Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Barra de São Francisco) e Caparaó (São José do Calçado).**CARGO: FONOAUDÓLOGO****REQUISITO:** Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Fonoaudiologia fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo em área de saúde.****SALÁRIO:** R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.**LOTAÇÃO:** Metropolitana (Grande Vitória) e Noroeste (Barra de São Francisco).**CARGO: NUTRICIONISTA****REQUISITO:** Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Nutrição fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo em área de saúde.****SALÁRIO:** R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.**LOTAÇÃO:** Metropolitana (Grande Vitória) e Central - Sul (Cachoeiro de Itapemirim).**CARGO: ODONTÓLOGO****REQUISITO:** Diploma devidamente registrado de conclusão de nível superior em Odontologia, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo.****SALÁRIO:** R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.**LOTAÇÃO:** Metropolitana (Grande Vitória).**CARGO: ODONTÓLOGO (ATENDIMENTO A PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS)****REQUISITO:** Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Odontologia fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo em atendimento a pacientes portadores de necessidades especiais (angioedema, osteogênese imperfeita e outros).**

Vitória (ES), Sexta-feira, 09 de Novembro de 2018.

SALÁRIO: R\$ 2.221,80; **CARGA HORÁRIA:** 20 horas semanais.
LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória).

CARGO: PSICOLOGO

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de nível superior em Psicologia, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo na área de saúde.**

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória), Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim).

CARGO: PSICOLOGO (SESD)

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de nível superior em Psicologia, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo e em dependência química.**

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória).

CARGO: TERAPEUTA OCUPACIONAL

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de nível superior em Terapia Ocupacional, expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo em área de saúde.**

SALÁRIO: R\$ 3.332,70; **CARGA HORÁRIA:** 30 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória).

CARGO: VETERINÁRIO

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de nível superior em Medicina Veterinária, expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo na área de Vigilância em Saúde.**

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina), Nordeste (São Mateus) e Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim).

NÍVEL MÉDIO/TÉCNICO

CARGOS, REQUISITOS, SALARIO, CARGA HORARIA E LOTAÇÃO

CARGO: ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

REQUISITO: Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível médio, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC, Certificado de Curso do Pacote Office (Windows, Word, Excel). **Experiência comprovada de 06 (seis) meses em cargo de ASSISTENTE ou cargo superior ao pleiteado, com atuação em área administrativa ou conforme cargo da Classificação Brasileiras de Ocupações CBO nº 4110-10.**

SALÁRIO: R\$1.825,82; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Barra de São Francisco e Nova Venécia), Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro), Caparaó (São Jose do Calçado) e Rio Doce (Linhares).

CARGO: AUXILIAR ADMINISTRATIVO

REQUISITO: Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível médio, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC, Certificado de Curso do Pacote Office (Windows, Word, Excel). **Experiência comprovada de 06 (seis) meses em cargo de AUXILIAR ou cargo superior ao pleiteado, com atuação em área administrativa ou conforme cargo da Classificação Brasileiras de Ocupações CBO nº 4110-05.**

SALÁRIO: R\$ 1.312,31; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória e Rede Cuidar Domingos Martins), Centro-Oeste (Colatina, Baixo Guandu e Rede Cuidar Santa Teresa), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Barra de São Francisco e Rede Cuidar Nova Venécia), Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro) e Caparaó (São Jose do Calçado e Rede Cuidar Guaçu).

CARGO: AUXILIAR DE ENFERMAGEM

REQUISITO: Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível médio em Auxiliar de enfermagem, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe (como auxiliar de enfermagem). **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses em cargo em área hospitalar ou Unidade de Pronto Atendimento.**

SALÁRIO: R\$ 1.312,31; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória e Rede Cuidar Domingos Martins), Centro-Oeste (Colatina, Baixo Guandu e Rede Cuidar Santa Teresa), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Barra de São Francisco e Rede Cuidar Nova Venécia), Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro) e Caparaó (São Jose do Calçado e Rede Cuidar Guaçu).

CARGO: AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS

REQUISITO: Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível médio, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo/cargo correlato.**

SALÁRIO: R\$1.109,18; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Barra de São Francisco e Nova Venécia), Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro) e Caparaó (São Jose do Calçado).

CARGO: MOTORISTA - I

REQUISITO: Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível médio, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC; Carteira de Habilitação Categoria (D) e Curso de Direção Defensiva, **experiência comprovada de 06 (seis) meses no cargo.**

SALÁRIO: R\$ 1.825,82; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro) e Caparaó (São Jose do Calçado).

CARGO: MOTORISTA - II

REQUISITO: Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível médio, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC; Carteira de Habilitação Categoria (E) e Curso de Direção Defensiva, **experiência comprovada de 06 (seis) meses no cargo.**

SALÁRIO: R\$ 1.825,82; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória).

CARGO: MOTORISTA - III (VEÍCULOS DE EMERGÊNCIA)

REQUISITO: Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível médio, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC; Carteira de Habilitação Categoria (D), ser maior de 21 anos, possuir Curso de Direção Defensiva e Curso de condutores de veículos de emergência (CVE atualizado) emitido por instituições credenciadas ao DETRAN. **Experiência comprovada de 06 (seis) meses no cargo.**

SALÁRIO: R\$ 1.825,82; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Barra de São Francisco), Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro) e Caparaó (São Jose do Calçado).

CARGO: TELEFONISTA

REQUISITO: Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível médio, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC; curso de Telefonista ou telemarketing, Certificado de Curso do Pacote Office (Windows, Word, Excel) e **experiência comprovada de 06 (seis) meses no cargo de Telefonista. Não serão aceitos outros cargos correlatos para contagem de tempo de serviço.**

SALÁRIO: R\$ 1.369,36; **CARGA HORÁRIA:** 30 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Barra de São Francisco e Nova Venécia) e Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro).

CARGO: TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA

REQUISITO: Certificado de conclusão de curso de nível médio profissionalizante na área de Eletrotécnica ou certificado de conclusão de curso de nível médio, acrescido de curso técnico na área de Eletrotécnica expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Experiência de 06 (seis) meses de atuação no cargo.**

SALÁRIO: R\$ 2.282,28; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória).

CARGO: TÉCNICO EM ENFERMAGEM

REQUISITO: Formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo, em Unidade Hospitalar ou Unidade de Pronto Atendimento.**

SALÁRIO: R\$ 2.282,28; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória e Rede Cuidar Domingos Martins), Centro-Oeste (Colatina, Baixo Guandu e Rede Cuidar Santa Teresa), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Nova Venécia, Barra de São Francisco e Rede Cuidar Nova Venécia), Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro), Caparaó (São Jose do Calçado e Rede Cuidar Guaçu) e Rio Doce (Linhares).

CARGO: TÉCNICO EM ENFERMAGEM (UTI ADULTO)

REQUISITO: Formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo, na área de UTI em Unidade Hospitalar.**

SALÁRIO: R\$ 2.282,28; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina) e Nordeste (São Mateus).

CARGO: TÉCNICO EM ENFERMAGEM (UTIN /UTIP)

REQUISITO: Formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo, na área de UTIN em Unidade Hospitalar.**

SALÁRIO: R\$ 2.282,28; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória)

CARGO: TÉCNICO EM ENFERMAGEM (PEDIATRIA)

REQUISITO: Formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo, na área de Pediatria em Unidade Hospitalar.**

SALÁRIO: R\$ 2.282,28; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória).

CARGO: TÉCNICO EM ENFERMAGEM (AGÊNCIA TRANSFUSIONAL)

REQUISITO: Formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo, em Unidade Hospitalar e em Agência Transfusional.**

SALÁRIO: R\$ 2.282,28; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Barra de São Francisco) Central Sul (Jerônimo Monteiro), Caparaó (São Jose do Calçado) e Rio Doce (Linhares).

CARGO: TÉCNICO EM ENFERMAGEM (NUCLEO DE VERIFICAÇÃO DE ÓBITO)

REQUISITO: Formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses em Necropsia ou Anatomia Patológica ou microscopia.**

SALÁRIO: R\$ 2.282,28; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória).

CARGO: TÉCNICO EM ENFERMAGEM (PSIQUIATRIA)

REQUISITO: Formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo em Psiquiatria/saúde mental.**

SALÁRIO: R\$ 2.282,28; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória) e Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim).

CARGO: TÉCNICO EM ENFERMAGEM (HEMOTERAPIA)

REQUISITO: Formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo, na área de Hemoterapia.**

SALÁRIO: R\$ 2.282,28; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina), Nordeste (São Mateus) e Rio Doce (Linhares)

CARGO: TÉCNICO EM IMOBILIZAÇÃO ORTOPÉDICA

REQUISITO: Formação técnica de nível médio em Técnico em Imobilização Ortopédica, certificado de conclusão de curso emitido por instituição reconhecida pelo MEC ou Atestado de Capacidade Técnica emitida por Associação de Classe reconhecida pela Sociedade Brasileira de Ortopedia e Traumatologia. Registro na Associação de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo, em área de saúde.**

SALÁRIO: R\$ 2.282,28; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina) e Nordeste (São Mateus).

CARGO: TÉCNICO EM ÓRTESE E PRÓTESE

REQUISITO: Formação técnica de nível médio em Técnico em Órtese e Prótese, certificado de conclusão de emitido por instituição reconhecida pelo MEC ou Atestado de Capacidade Técnica emitida por Associação de Classe reconhecida pela Sociedade Brasileira de Ortopedia e Traumatologia. Registro na Associação de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo, em área de Saúde.**

SALÁRIO: R\$ 2.282,28; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória).

CARGO: TÉCNICO EM LABORATÓRIO (ANÁLISES CLÍNICAS)

REQUISITO: Formação técnica de nível médio em Técnico de Laboratório, reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo.**

SALÁRIO: R\$ 2.282,28; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Barra de São

Vitória (ES), Sexta-feira, 09 de Novembro de 2018.

Francisco), Central Sul (Jerônimo Monteiro) e Caparaó (São Jose do Calçado).

CARGO: TÉCNICO EM LABORATÓRIO (HEMOTERAPIA)

REQUISITO: Formação técnica de nível médio em Técnico de Laboratório, reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo e em Serviço de Hemoterapia devidamente declarado.**

SALÁRIO: R\$ 2.282,28; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Barra de São Francisco), Central Sul (Jerônimo Monteiro), Caparaó (São Jose do Calçado) e Rio Doce (Linhares)

CARGO: TÉCNICO EM NECRÓPSIA

REQUISITO: Formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 03 (três) meses em Serviço de Necropsia devidamente declarado.**

SALÁRIO: R\$ 2.282,28; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória).

CARGO: TÉCNICO EM RADIOLOGIA

REQUISITO: Formação técnica de nível médio em Técnico em Radiologia, certificado de conclusão emitido por instituição reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo.**

SALÁRIO: R\$ 1.369,36; **CARGA HORÁRIA:** 24 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Barra de São Francisco), Central Sul (Jerônimo Monteiro) e Caparaó (São Jose do Calçado).

CARGO: TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO

REQUISITO: Certificado de conclusão de curso de nível médio profissionalizante na área de Técnico em Segurança do Trabalho ou certificado de conclusão de curso de nível médio, acrescido de curso técnico na área de Técnico em Segurança do Trabalho, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC. Registro emitido pelo Ministério do Trabalho e emprego. **Experiência de 06 (seis) meses de atuação na área de Saúde.**

SALÁRIO: R\$ 2.282,28; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina), Noroeste (Barra de São Francisco) e Caparaó (São Jose do Calçado).

**EDITAL Nº003 / 2018 - SESA
ANEXO III
NÍVEL SUPERIOR E NÍVEL MÉDIO/TÉCNICO
UNIDADES DE LOTAÇÃO POR REGIÃO**

CAPARAÓ (São José do Calçado e Guaçuí)
Hospital São José do Calçado - HSJC
Unidade Rede Cuidar - Guaçuí
CENTRAL SUL (Cach. de Itapemirim e Jerônimo Monteiro)
Centro de Atendimento Psiquiátrico Aristides Alexandre Campos - CAPAAC
Farmácia Cidadã de Cachoeiro De Itapemirim
Núcleo Regional de Especialidades Cachoeiro De Itapemirim - NRECI
Superintendência Regional De Saúde de Cachoeiro De Itapemirim - SRSCI
Unidade Integrada de Jerônimo Monteiro - UIJM
CENTRO-OESTE (Colatina, Baixo Guandu e Santa Teresa)
Farmácia Cidadã de Colatina
Hospital E Maternidade Silvio Ávidos - HMSA
Hemocentro Regional de Colatina - HEMOESC
Hospital João dos Santos Neves - HJSN
Núcleo Regional de Especialidades de Colatina - NREC
Superintendência Regional de Saúde de Colatina - SRSC
Unidade Rede Cuidar - Santa Teresa
METROPOLITANA (Grande Vitória e Domingos Martins)
Central Administrativa - CA
Centro de Reabilitação Física do Estado Do Espírito Santo - CREFES
Hemocentro do Estado do Espírito Santo - HEMOES
Hospital Antonio Bezerra de Farias - HABF
Hospital Doutor Dório Silva - HDDS
Hospital Estadual de Atenção Clínica - HEAC
Hospital Estadual de Vila Velha - HESVV
Hospital Infantil Nossa Senhora Da Glória - HINSG
Hospital Pedro Fontes - HPF
Núcleo Regional de Especialidades De Vitória - NREV
Superintendência Regional de Saúde De Vitória - SRSV
Unidade Rede Cuidar - Domingos Martins
NORDESTE (São Mateus)
Farmácia Cidadã de São Mateus
Hemocentro de São Mateus - HEMOESSM
Hospital Roberto Arnizaut Silveiras - HRAS
Núcleo Regional de Especialidades de São Mateus - NRESM